



От работодателя:

Заведующий МБДОУ д/с № 41
А.В. Пирогова

« 12 » февраль 2025 г.

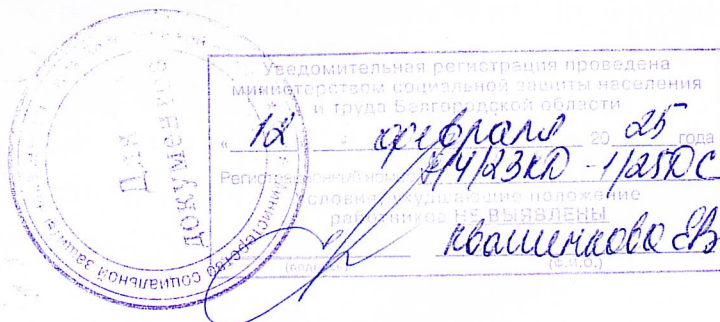
От работников:

Председатель комитета первичной
профсоюзной организации
МБДОУ д/с № 41
Ю.С. Работягова

« 12 » февраль 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1
принято на общем собрании работников
«12» февраля 2025 г. протокол № 1

**Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор между администрацией и
трудовым коллективом муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода
на период с 04.07.2023 г. по 03.07.2026 г.**



г. Белгород

Работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ д/с № 41 Пироговой Анны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя ППО, воспитателя Работяговой Юлии Сергеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения общего собрания трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от 04.07.2023 г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел 4 коллективного договора «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» дополнить пунктом 4.6.

«4.6. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

2. Раздел 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки» коллективного договора дополнить пунктами 3.5., 3.6. следующего содержания:

«3.5. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективном договоре и соглашениях обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.6. В целях реализации пункта 3.5. настоящего раздела учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, если указанные лица состоят в трудовых отношениях и(или) при поступлении на работу в образовательную организацию.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации,

уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

3. В Разделе 5 «Организация труда, режим работы, время отдыха» последнее предложение пункта 5.12. коллективного договора читать в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней в соответствии со ст. 115 ТК РФ.»

4. В разделе 6 «Стимулирование и оплата труда» пункты 6.23. и 6.24. коллективного договора читать в следующей редакции:

«6.23. Сохранить среднюю заработную плату работникам за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника:

а) в случае введения в Организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта Организации по решению собственника здания Организации, не являющийся Работодателем, либо в случае, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления Работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в Организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

в) в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской

области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756.

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять Работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства Организации о приеме Работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия Работника на перевод к Аналогичному работодателю, Работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется.

6.24. Сохранить среднюю заработную плату работникам за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»

5. Добавить в приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода» к коллективному договору от 04.07.2023 г. в разделе 3 п. 3.2. подпункт:

«- право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности».

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

10. Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Выписка
из протокола № 1 общего собрания работников МБДОУ д/с № 41
от 12.02.2025.

Присутствует: 30 человек.
Отсутствует: 4 человека.

Повестка дня.

1. О рассмотрении протеста прокуратуры г. Белгорода на Коллективный договор МБДОУ д/с № 41 на период с 04.07.2023 г. по 03.07.2026 г.

Заведующий МБДОУ д/с № 41 – А.В. Пирогова

2. О дополнительном соглашении к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода на период с 04.07.2023 г. по 03.07.2026 г.

Председатель ППО – Ю.С. Работягова

Слушали:

По второму вопросу председателя ППО Ю.С. Работягову с предложением рассмотреть проект дополнительного соглашения к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода на период с 04.07.2023 г. по 03.07.2026 г. в связи с внесением дополнения в «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода» и для приведения документов в соответствие с требованиями федерального законодательства.

Решение по второму вопросу:

Принять дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода на период с 04.07.2023 г. по 03.07.2026 г. в связи с внесением дополнения в приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 41 «Колобок» г. Белгорода» и в Коллективный договор на период с 04.07.2023 г. по 03.07.2026г. в разделы:

- 3 «Вопросы занятости, профессиональной подготовки»,
- 4 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»,
- 5 «Организация труда, режим работы, время отдыха»,
- 6 «Стимулирование и оплата труда».

Секретарь ОСР МБДОУ д/с № 41

Председатель ОСР МБДОУ д/с № 41

Заведующий МБДОУ д/с № 41

Раб

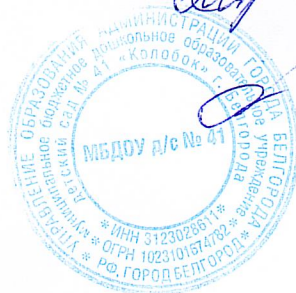
Ю.С. Работягова

Саф

М.А.Сафонова

Пир

А.В. Пирогова



печатью 6 (шесть) листов.
Заведующий МБДОУ д/с

A. B. L. Proprietary

